

Le syndicat des cadres A

CGC FINANCES PUBLIQUES

Groupe de travail ministériel attractivité Un Groupe de Travail, sans attrait ?

L'attractivité de la fonction publique est un enjeu majeur, puisque des milliers d'emplois ne sont pas pourvus par les concours, une situation aggravée par les ruptures conventionnelles en hausse. De plus, les départs en retraite ne sont pas compensés par les réussites aux concours, provoquant dans certaines administrations un sous-effectif constant, des surcharges de travail, un mal-être au travail, et une dégradation de certaines missions et du service public.

Malheureusement, le Ministère n'échappe pas à cette réalité. Il a du mal à combler les postes qui lui sont alloués budgétairement. Ce sous-effectif et ses impacts sont palpables dans de nombreux services directionnels.

L'attractivité doit s'articuler avec une politique de fond pour agir à différents niveaux :

- D'abord sur le territoire, par une offre de logement conséquente ;
- Des conditions de travail acceptables (équipements, espace de travail, bâtiments...);
- Une valorisation individuelle et administrative réelle (parcours professionnel, reconnaissance de la hiérarchie, intérêts des missions, un management adéquat, juste et humain) ;
- Une revalorisation indemnitaire.

L'attractivité ne se borne pas à attirer de nouveaux candidats ; il faut mener une stratégie de fidélisation, via des plans d'actions. Malheureusement, le sujet de l'attractivité présenté lors de ce GT va être chamboulé par l'actualité de la réforme en profondeur de la Fonction Publique (explosion des catégories, instauration du traitement au mérite, etc.) et par la recherche d'économies budgétaires pour les années à venir.

Le Plan de qualification ministériel 2024, prolongé pour 2025, mais incertain après... Celui de cette année avait prévu un abondement supplémentaire de 265 promotions par rapport à 2023. Lors de la réunion, il a été annoncé que cette volumétrie supplémentaire était reconduite, mais aucune perspective claire n'a été donnée.

Sur ce sujet, nous estimons que la volumétrie des promotions est trop insuffisante et pas en phase avec la réalité du terrain. Les impacts des Lignes Directrices de Gestion feront que les agents seront de plus en plus frustrés.

Les fédérations des Finances UNSA et CGC ont exprimé le manque d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Réflexion sur une éventuelle rénovation des concours : Nous estimons que les concours ou examens professionnels doivent être des épreuves professionnelles et non scolaires.

Ce type d'exercice doit mettre en valeur le savoir-être, le savoir-faire et les motivations des candidats.

Le Ministère souhaite une coordination des calendriers des concours des directions et le développement d'épreuves communes inter-directionnelles, offrant ainsi aux candidats plusieurs possibilités sans devoir passer plusieurs concours à épreuves souvent assez proches. Ainsi, un candidat pourra garder le bénéfice de la note.

Les fédérations UNSA Finances et CGC Finances ont exprimé leurs inquiétudes sur les épreuves écrites interministérielles, craignant qu'une unique épreuve ne laisse qu'une seule chance d'obtenir une bonne note.

Un dispositif à valoriser et à pérenniser : l'ALPAF.

L'ALPAF est une entité qui dispose d'un parc de logements en Île-de-France et de quelques-uns en province. Cette structure permet aux agents sortant des écoles, mais aussi en cours de carrière, de faire une demande de logement selon des conditions de ressources. L'ALPAF propose également des dispositifs d'aides financières et des prêts dans le domaine du logement.

Enjeux et Stratégies pour un Avenir Durable

La finalité de l'attractivité et de la fidélisation est de donner aux agents le sentiment d'appartenir à un Ministère unique, avec de véritables incitations, notamment à travers plusieurs dispositifs tels qu'une véritable revalorisation salariale, des taux de promotion conséquents, et une meilleure reconnaissance de la valeur professionnelle des agents.

Le syndicat des cadres A, vous informe, sans polémique.

**Il vous représente, vous soutient
et vous défend au mieux de vos intérêts.**