

CSAR du 29 septembre 2025

Fiche - Présentation du Rapport Social Unique 2024 de la DGFIP

Dans la continuité de la dynamique engagée en 2021, la DGFIP présente le cinquième rapport social unique (RSU) sur les données RH de l'année 2024, élaboré conformément aux dispositions de la loi de transformation de la Fonction publique du 6 août 2019 et aux articles L231-1 et suivants du code général de la Fonction publique.

Le RSU de la DGFIP, à l'instar du rapport social ministériel, a vocation à être présenté aux organisations syndicales conformément aux dispositions de l'article R253-2 du code général de la Fonction publique puis à faire l'objet d'une publication sur Ulysse et sur economie.gouv.fr.

Ce document regroupe les données sociales en 10 chapitres (l'emploi, les recrutements, les parcours professionnels, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social, la discipline). Il adopte la même architecture que les millésimes précédents et est composé d'une présentation des chiffres clés, d'un volet littéraire articulé autour du rappel des faits marquants intervenus en 2024 en matière RH.

Il met en exergue notamment :

- La poursuite de la dynamique de négociation collective, avec la signature d'un nouvel accord unanime le 6 mai 2024, qui a acté une revalorisation indemnitaire pour tous les agents ;
- Un niveau de recrutement au plus élevé sur les cinq dernières années et une attractivité renforcée ;
- La poursuite du déploiement du plan d'actions « Tolérance zéro » visant à améliorer la protection et la sécurité des agents et la mise à disposition de tous les agents de l'application [Sign@lFIP](#) pour simplifier et moderniser la procédure de signalement interne et externe et le traitement des incivilités et agressions.

Le rapport 2024 est enrichi de 30 nouveaux indicateurs par rapport au millésime précédent, principalement sur les thématiques santé et sécurité au travail.