

VOLET 1 – BILAN – POUR INFORMATION

GT HANDICAP

3 JUILLET 2025

Actions de valorisation – la SEEPH 2024 et le Duoday

L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap est un enjeu majeur et la DGFiP y contribue avec plus de 6340 agents en situation de handicap, soit 6,76 % des effectifs et une filière de recrutement dédiée et unique au niveau ministériel : le recrutement par voie contractuelle des personnes en situation de handicap¹.

En 2024 la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est déroulée du 18 au 24 novembre 2024 avec pour thème « Parcours professionnel et égalité des chances ».

Cette 28^e édition a été un véritable levier pour faire avancer le collectif en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap. Elle a mis en lumière les innovations en matière de compensation, comme les aménagements de poste adaptés et l'accessibilité numérique pour une inclusion concrète et durable.

SEEPH 2024 : des actions et des vidéos sur les parcours des agents en situation de handicap

Cette édition 2024 a débuté par un webinaire dans les locaux de la DNVSF qui présentait concrètement un aménagement de poste réalisé en 2024 avec une société spécialisée en transcription instantanée de la parole et en Visio-interprétation en langue des signes. Cet aménagement sera déployé à plus grande échelle en 2025.

Organisées par le SRH, en lien avec la thématique de la SEEPH et dans le contexte des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, ces initiatives ont permis de valoriser des parcours hors du commun. Avec le soutien du SDNC, des vidéos ont été réalisées pour illustrer la détermination de ceux qui, malgré un handicap visible ou invisible, ont repoussé leurs limites dans le sport de haut niveau comme dans leur vie professionnelle

Que leur handicap soit visible ou invisible, de naissance ou dû à un accident, leur détermination et leur volonté de fer leur ont permis de dépasser les limites, que ce soit dans la pratique du sport de haut niveau ou dans leur carrière professionnelle.

Une année olympique qui met à l'honneur des champions de la DGFiP :

Dans le cadre des Jeux 2024, ces vidéos illustrent le parcours des champions de haut niveau, qui ont su concilier handicap et sport, portés par une volonté d'inclusion forte.

- Florine Georgel, en situation de handicap, et Jérôme Lucas, qui pousse son fauteuil : Binôme sportif qui s'est créé dans l'Aisne et qui montre que l'accès au sport est possible grâce aux aidants. Après quelques entraînements, ce duo a participé au Cross de Bercy et au marathon pour tous.

¹ En moyenne 150 agents par an sont titularisés par cette voie

- Koti Bingo PATY : son nom a été cité lors du passage du bateau de l'équipe olympique des réfugiés de la Bosnie pendant la cérémonie des JO.

Sa passion pour le basket surpasse son handicap et suite à son accident, le basket fauteuil est devenu son terrain de prédilection.

- Cédric DENUZIERE, Champion de France de para triathlon en 2019, 2022 et 2023. Il a intégré l'équipe de France en 2023 et a participé aux championnats du monde où il a obtenu la médaille de bronze. Grâce aux progrès de la médecine et des techniques, Cédric a été sélectionné pour les jeux paralympiques (épreuves de para triathlon) grâce à une prothèse adaptée.

Des parcours professionnels fondés sur l'égalité des chances, illustrés par des témoignages d'agents de la DGFIP :

Une série de courtes vidéos met en lumière des agents en situation de handicap témoignant de leur parcours professionnel, qu'il s'agisse de promotions, de concours ou de recrutement par voie contractuelle. Leur message montre que le handicap n'est pas une limite et peut même être une force pour réussir.

- Michèle a évolué par liste d'aptitude de C en B et a bénéficié d'une mobilité géographique pendant 2 ans suite à une délocalisation de son service.

- Pascal, recruté par concours sur un emploi de B, son handicap est survenu en cours de carrière. Il est aujourd'hui inspecteur.

- Karine, recrutée par voie contractuelle sur un emploi de B, est devenue contrôleur principale.

- Emma, recrutée par voie contractuelle sur un emploi de C a réussi le concours interne de contrôleur.

Toutes ces vidéos sont toujours accessibles sur Ulysse, rubrique Actualités RH : <https://ulyse.dgfip/actualites-rh>

II - le Duoday : un succès qui ne cesse de se confirmer

Cette journée phare connaît une croissance exponentielle : en 2024, ce sont 528 agents qui se sont portés volontaires (+50 %), permettant la concrétisation de 275 duos (+57%), formés avec une personne en situation de handicap pour lui faire découvrir les métiers et les voies de recrutement au sein de la DGFIP.

Cette participation historique, en 2024, fait de la DGFIP le 1er employeur national en nombre de Duos formés².

La journée DUODAY :

<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>
<u>86 offres et 48 duos concrétisés</u>	<u>286 offres et 126 duos concrétisés</u>	<u>351 offres et 175 duos concrétisés</u>	<u>528 offres et 275 duos concrétisés</u>

² Source : plateforme nationale DuoDay