

CGC FINANCES PUBLIQUES

Le syndicat des cadres A

Retour d'expérience sur la campagne d'entretien 2023

La DGFIP a choisi d'utiliser l'évaluation professionnelle comme un levier d'évolution du parcours de carrière des agents.

Le syndicat des cadres A CGC Finances publiques insiste sur l'importance de faire un entretien constructif. Soyez exigeant avec l'évaluateur. Refusez un monologue d'informations descendantes, contraire aux orientations des lignes directrices de gestion.

Il s'agit pour l'administration de moderniser l'évaluation professionnelle en :

- introduisant un outil interministériel, ESTEVE, dédié à l'évaluation pour toutes les catégories de personnel ;
- déployant deux nouveaux modèles de CREP soit un pour les agents de catégorie A (IFIP à AFIPA) et un pour les agents de catégorie B/C. A noter que les cadres A+, à partir du grade AFIP ou AE, ont un modèle différent ;
- rapprochant l'évaluateur et l'autorité hiérarchique (AH) de l'agent évalué.
- formant tous les évaluateurs de la DGFIP, soulignant que l'évaluation est un acte managérial fort basé sur un discours sincère et une pratique managériale d'accompagnement quotidien des agents ;
- Positionnant les CAP au niveau national, nécessitant une adaptation du circuit de transmission des dossiers.

Un bilan des évaluations 2023 (gestion 2022) a été réalisé par l'administration. Les différentes données mettent en évidence :

La suite du compte rendu ainsi que les différentes fiches sont accessibles dans l'espace adhérents du site.

Le syndicat des cadres A, CGC Finances Publiques, vous informe, sans polémique.

**Il vous représente, vous soutient et vous défend au mieux
de vos intérêts.
Adhérez !**

***Consultez toutes nos informations sur le site :
www.cgc-dgfip.info***