

## **C** comme... CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

- pour faciliter la mobilité géographique ou fonctionnelle malgré la contraction du réseau ;
- pour concilier télétravail et préservation du collectif de travail ;
- pour installer une véritable égalité professionnelle

Nous dénonçons l'absence de reconnaissance professionnelle de la catégorie A qui subit un grand déclassement et portons des revendications crédibles !

Nous revendiquons une réelle carrière sur 2 grades, la reconnaissance du tutorat, une visibilité des carrières !

Nous avons obtenu l'amélioration de la situation indiciaire des catégories B et C !

## **S** comme... SANTÉ ET SÉCURITÉ

- pour traduire dans les faits et financer les recommandations des DUERP ;
- pour un réel accompagnement du handicap tout au long de la carrière ;
- pour tous, des espaces et des outils de travail de qualité et ergonomiques

Nous avons alerté sur la baisse d'attractivité de la DGFIP du fait des mesures prises : NRP, suppressions d'emplois, mutations ...

Pour éviter de tomber dans la précarité à la retraite, nous revendiquons l'intégration des primes dans le calcul de la retraite !

## **A** comme... ATTRACTIVITÉ

- pour redonner du sens, de l'intérêt à nos métiers, la possibilité d'exercer des responsabilités opérationnelles ;
- pour assurer une formation initiale et continue adaptée aux métiers, valorisante et diplômante (VAE et/ou diplôme d'Etat ENFIP) ;
- pour intégrer les primes dans le calcul de la retraite ;
- pour donner de la visibilité au parcours professionnel.

## **R** comme... RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE

- pour réviser tout le système des promotions car chaque agent doit évoluer dans sa carrière ;
- pour une valorisation indemnitaire de l'expertise et de l'expérience, y compris en fin de carrière ;
- pour rémunérer les fonctions de tutorat.

**Si vous avez pensé une seule fois : " il faut du nouveau dans le paysage syndical"**

**Votez  
du 1er au 08 décembre  
pour l'alliance  
CGC Finances publiques  
et CAP DGFIP**





**Élections professionnelles du 1er au 8 décembre 2022**

**Au CSAR votez et faites voter**

**CGC Finances publiques et CAP DGFIP**



Le Comité Social d'Administration de Réseau (CSAR) remplace à partir de 2023 les comités techniques de réseau (CTR) et les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT).

Au CSAR, nous négocions des règles de gestion qui vous concernent.

## 3 raisons de voter pour l'alliance CGC Finances publiques et CAP DGFIP

3

catégories A, B et C pourront être défendues de manière indépendante par nos syndicats sur leurs sujets spécifiques et collectivement pour les sujets communs et transverses.

2

syndicats aux valeurs communes (humanistes, apolitiques, réformistes) auront plus de poids pour porter vos messages auprès de la DG. Nous avons le souci du pragmatisme et sommes force de propositions. Vos conditions de travail sont notre priorité.

1

année 2022 au cours de laquelle nos syndicats vous ont informés chaque semaine, conseillés, accompagnés (mass mailings, RV et permanences téléphoniques, aide mutations, CREP, accompagnements individualisés après réorganisations).

### VOTEZ POUR L'ALLIANCE CGC FINANCES PUBLIQUES / CAP DGFIP

La DGFIP est transformée ; pour vous défendre il faut un autre paysage syndical.

L'opposition systématique dessert tous les agents. Nos syndicats proposent des améliorations et des solutions alternatives.

Le CSAR concerne le collectif de travail de tous les agents.

Notre liste est composée de collègues de toutes les catégories et de tous les métiers de la DGFIP.

Nos permanents sont qualifiés et rompus à la gestion RH.



La CGC Finances publiques qui représente les A



CAP DGFIP qui représente les B et les C

ensemble pour siéger et vous représenter utilement à la DGFIP sans discours politique.

Nos syndicats sont expérimentés et rattachés à la Fédération CGC représentative au niveau ministériel.

Ils ont contribué à la finalisation de l'accord cadre du 11 juillet 2022 sur le télétravail.