



GROUPE DE TRAVAIL LDG MOBILITÉ

PERSONNELS DES CATÉGORIES A+, A, B ET C

6 SEPTEMBRE 2022

ANNÉE 2023

FICHE N°5 DÉPLOIEMENT DE L'APPLICATION MOUV'RH

La présente fiche vise à présenter le nouvel outil d'élaboration des mouvements.

1 - Un nouvel outil « MOUV RH » unique pour les mouvements toutes catégories

A compter de la campagne de mutation 2022-2023 qui s'ouvrira à la mi-décembre 2022, l'application MOUV'RH remplacera l'ensemble des outils informatiques existants dédiés aux opérations de mobilité, dont certains souffrent aujourd'hui d'obsolescence technique: SIAM, SIRHIUS DDV, TAMPICO, ADEL et ALOA.

Cet outil permettra à l'agent de formuler sa demande de vœux dans un outil unique quelle que soiet la catégorie à laquelle il appartient et le mouvement auquel il postule, tant au niveau national que local.

L'application sera accessible directement via le portail métiers de l'agent, une icône matérialisant la nouvelle application.

2 - Fonctionnalités et perspectives d'évolution

MOUV'RH est un grand projet informatique conçu pour être utilisé par l'ensemble des acteurs du processus de mutation interne : les agents, les recruteurs, les gestionnaires RH locaux et les gestionnaires RH nationaux.

Cet outil « tout-en-un » a vocation à :

- → sécuriser les processus de mutation, par l'absence de ruptures applicatives ;
- → offrir aux agents une ergonomie moderne, en cohérence avec le respect des normes en vigueur (RGPD, expérience utilisateur, ...),
- → permettre aux recruteurs de consulter les dossiers de candidatures et de formaliser son classement pour les postes au choix ;
- → permettre la mise en place dès 2023 des lignes directrices de gestion par l'application du principe de cumul des priorités et critères supplémentaires et la mise en œuvre des règles de classement, telles qu'elles ont été définies pour les titulaires ;
- → permettre l'application dès 2023 des nouvelles règles de classement pour les stagiaires.

Les quatre fonctionnalités principales de Mouv RH sont les suivantes :

- Recueillir les vœux des agents
- Assurer les opérations de gestion
- S'adapter aux nouveaux besoins
- Développer la continuité des missions RH nouvelles

Le schéma ci-après présente le détail de ces quatre fonctionnalités de l'application :

Les 4 principales fonctionnalités de MOUV' RH

RECUEILLIR LES VOEUX

Il permettra de recueillir les vœux des agents dans le cadre des campagnes locales ou nationales

Fonctionnalités:

- ✓ possibilité de saisir des priorités/critères supplémentaires
- √ Établir sa demande de mutation et transmettre des pièces justificatives de façon dématérialisée

A SSURER LES OPERATIONS



Pour le gestionnaire local ou national, l'outil permettra les actions suivantes:

- √ d'assurer les opérations de ... gestion des demandes de vœux locales et nationales
- √ d'accéder aux classements pour chaque mouvement
- √ saisir les nouvelles affectations des agents qui seront transmises à SIRHIUS

ADAPTER AUX NOUVEAUX DÉVELOPPER EN BESOINS



Cet outil a vocation à répondre aux nouveaux besoins des bureaux métiers comme le développées dans le cadre du développement des postes au projet MOUV-RH: choix ou la prise en compte nouvelles des directrices de gestion

Il permettra d'harmoniser et de simplifier les règles de √ saisie en ligne de l'avis du gestion applicables

CONTINUITÉ



Pour cela, de nouvelles fonctionnalités seront

- lignes √ gestion des postes aux amélioration choix. dépôt des pièces jointes
 - Directeur...)
 - √ connexion à l'application par de nouveaux acteurs (Recruteur, Directeur).

L'outil va conduire à une dématérialisation complète :

- du circuit de validation de la demande de mutation et des pièces justificatives associées.
- de la procédure de recrutement au choix, en permettant aux agents concernés de déposer leur candidature et aux directeurs d'établir leur classement.

3 - Calendrier de mise en œuvre

Le déploiement de MOUV'RH se déroulera en 3 temps :

- octobre 2022 : le premier lot livré permettra d'engager la première campagne de mutation des cadres sur les postes comptables C1 à C3 ainsi que la campagne de mutation des mouvements généraux du 1er septembre 2023 qui se déroulera entre mi-décembre 2022 et mi-janvier 2023);
- mars 2023 :le deuxième lot sera dédié à la réalisation des mouvements locaux qui débuteront à compter de mai 2023 ;
- novembre 2023 : le dernier lot ajoutera une fonctionnalité supplémentaire pour automatiser l'affectation des agents.

Dès octobre 2022, pour accompagner au mieux les agents, les recruteurs et les gestionnaires dans l'utilisation de cette application qui représente une nouvelle approche à la fois en terme d'utilisation et de gestion, des actions de e-formation seront mises en place par l'ENFIP permettant aux différents acteurs (agents,

gestionnaires, recruteurs et directeurs) de mieux appréhender ce nouvel environnement.

Par ailleurs, des guides utilisateurs et des fiches pratiques questions-réponses seront mis à disposition des agents, des recruteurs et des services RH.

Enfin, un dispositif d'assistance dédié permettra de répondre à toutes les questions d'ordre technique ou fonctionnel.