



*Syndicat National des
Cadres A*

CGC Finances Publiques

86/92 Allée de Bercy

Bâtiment Turgot

Télédoc 909

75572 PARIS CEDEX 12

Tél. : 01.53.18.01.73 – 00.69 - 01.39

Sites : www.cgc-dgfip.info / www.snc-dgfip.info

Adresses mail : cgcdgfip.bn@dgfip.finances.gouv.fr

sncgcdgfip.bn@dgfip.finances.gouv.fr

LE LIEN CGC

Visioconférence du 3 septembre 2021 avec la Direction Générale

Dans le cadre de la rentrée de septembre, le Directeur Général a convié les organisations syndicales à un échange informel. M Fournel était assisté d'Antoine Magnant (DGA), Valery Seguy (RH) Stéphane Courtin (RH-1), Olivier Rouseau (RH 2) et Marine Camiade (SPIB).

En préambule, le Directeur Général a annoncé le prochain départ de Marine Camiade, nommée à l'Education Nationale au poste de Directrice des Affaires Financières. La CGC et l'ensemble des syndicats ont souhaité « bonne route » à l'intéressée. L'intérim qu'elle avait effectué à la tête du service des Ressources Humaines, en pleine crise sanitaire, avait été bien appréciée.

1/ Contexte sanitaire

Pêle-mêle le Directeur Général a évoqué les sujets suivants :

=> Télétravail :

les chiffres sont très mouvants en cette rentrée et ne permettent pas encore de se faire une idée précise de la tendance lourde en matière de télétravail pérenne selon M. Fournel.

Toutefois, le DG nous a informé que 15 % de demandes - par rapport à l'effectif DGFIP - sont d'ores et déjà formalisées dans le cadre du protocole ministériel. « *On s'achemine vers 20 à 25 % de demandes sur des rythmes allant de 1 à 3 jours/semaines* ». Les chiffres vont donc certainement augmenter par rapport à ceux de la rentrée.

M. Fournel a manifesté une préoccupation particulière pour les agents toujours en télétravail 5 jours sur 5. « *On ne peut pas laisser ainsi les agents, mêmes vulnérables, dans une telle situation* ». Ces collègues ne peuvent pas rester hors champ du collectif de travail d'autant que cela pose des problèmes de suivi d'activité.

=> Vaccination :

« *Les choses rentrent dans l'ordre assez largement* », du moins en Métropole. Quelques refus de vaccination ont été relevés parmi les 1380 agents des Trésoreries hospitalières concernés. La menace de suspension joue son rôle dans l'obligation vaccinale. Il existait 6 cas susceptibles de

suspension il y a encore quelques jours. Il n'y en aurait plus actuellement. 72 % des agents seraient vaccinés, sans compter les 18 à 21 % encore en congés au moment de ce décompte.

La situation est beaucoup moins favorable dans les départements et territoires outre-marins, notamment en Polynésie et dans les caraïbes (Martinique, Guadeloupe et Guyane). Les taux de vaccination sont beaucoup plus bas, avec « *une appétence plus faible* ».

« *La 4ème vague de contamination Covid redescend très nettement en Métropole et tout le monde a envie de reprendre une activité normale* », dit le Directeur Général. [Les syndicats ont rappelé la nécessité de rester vigilant et de ne pas relâcher l'attention sur les gestes barrières et les mesures sanitaire de nettoyage des locaux et la fourniture des équipements de prévention nécessaires.](#)

=> Rentrée en formation des élèves stagiaires :

Une circulaire de la DGAFP, longtemps attendue, est finalement sortie le 31 août dernier. Elle autorise le retour en présentiel à 100 % pour les établissements de formation des agents publics en lieu et place d'une jauge qui était auparavant fixée à 50 %. Cette mesure s'aligne sur celle prise dans les universités.

La Direction Générale a indiqué que cela facilitait la tâche des écoles nonobstant le fait qu'elles étaient « bourrée à craquer » notamment en raison du large recours aux listes complémentaires. Les mesures sont à l'étude pour revenir un régime présentiel à la place du dispositif « hybride » qui avait été initialement préfiguré.

[La CGC et l'ensemble des syndicats ont relevé des dysfonctionnements à l'Enfip s'agissant des restrictions apportées à l'exercice de l'activité syndicale. Tout en comprenant les difficultés d'organisation, les syndicats estiment que la concertation doit être de mise et mieux organisée à l'avenir.](#)

2/ Front métiers et RH :

=> Campagne des avis :

Celle-ci se déroule dans de bonnes conditions avec des baisses de fréquentation des accueils physiques, se traduisant également au niveau de la baisse des volumes de demandes e-contacts et des appels auprès des Centres de contact où le taux des « décrochés » est de 99 %.

=> Fonds de Solidarité :

Le FDS dans sa conception du « quoi qu'il en coûte » est prolongé jusqu'à fin septembre. Ensuite, il basculera sur un volet plus spécifique dit des « *coûts fixes* ».

Une diminution très nette des stocks FDS est d'ores et déjà relevé, dans le retour relatif à des conditions plus « normales » de l'économie. A cet égard, cette rentrée est plus favorable que celle de l'année passée.

En revanche, les travaux seront plus longs dans l'instruction des dossiers FDS et l'analyse des demandes « coût fixes » : de 2 à 3 heures jusqu'à deux jours estimés pour des dossiers DGE (groupes).

=> L'indemnisation du télétravail :

Les instructions viennent juste d'être publiées (cf. indemnisation 2,5 € / jour de télétravail). Les modalités de mise en œuvre vont être étudiées.

=> Le Directeur général indique qu'il va engager une phase de concertation à la mi-septembre sur « l'accompagnement des agents face aux transformations des missions ».

En d'autres termes, M Fournel souhaite engager des discussions sur des mesures financières en faveur des agents dans le cadre de leur engagement au cours de la dernière période.

La CGC rappelle ici, comme elle l'a indiqué au Directeur Général lors du rendez-vous en bilatérale de fin juillet, qu'elle était très favorable à un dispositif d'intéressement collectif. Celui-ci pourrait prendre en compte les économies de charges et s'appuyer sur les indicateurs d'améliorations de fonctionnement auxquelles les agents de la DGFIP ont contribué.

Ces mesures ne sont pas exclusives de notre revendication d'une juste revalorisation du point d'indice, qui relève d'une autre sphère décisionnelle que celle de notre administration...

Données COVID et force de travail à la DGFIP :

Situation au	02/09/2021	semaine précédente	Variation en %
Nouveaux cas avéré positif Covid19 point hebdomadaire jeudi	50	72	-31%
ASA quatorzaine/septaine	80	87	-8%
Agents présents	55 760	43 143	12%
Télétravailleurs le jour de l'enquête	13 338	11 917	19%
% de télétravailleur/force de travail	19%	22%	-3pts
Agents en ASA	324	300	8%
Agents en congés ou arrêt	24 088	39 565	-39%

La CGC Finances Publiques vous informe, sans polémique mais sans compromis.

**Elle vous représente, vous soutient et vous défend au mieux de vos intérêts.
Soutenez-la ! Adhérez !**

**Consultez toutes nos informations sur le site :
www.cgc-dgfip.info**