



*Syndicat National des  
Cadres A*

## **CGC Finances Publiques et SNC CGC**

*86/92 Allée de Bercy  
Bâtiment Turgot  
Télédoc 909*

*75572 PARIS CEDEX 12*

*Tél. : 01.53.18.01.73 – 00.69 - 01.39*

*Sites : [www.cgc-dgfp.info](http://www.cgc-dgfp.info) / [www.snc-dgfp.info](http://www.snc-dgfp.info)*

*Adresses mail : [cgc-dgfp.bn@dgfp.finances.gouv.fr](mailto:cgc-dgfp.bn@dgfp.finances.gouv.fr)  
[snc-dgfp.bn@dgfp.finances.gouv.fr](mailto:snc-dgfp.bn@dgfp.finances.gouv.fr)*



*Syndicat National  
des Contrôleurs*

### **LE LIEN CGC Visioconférence du 09 mars 2021 avec la Direction Générale**

*La visioconférence, présidée par M Fournel, assisté de Mme Valérie SEGUY, cheffe du service des Ressources Humaines, fait un nouveau point sur la situation sanitaire en relation avec nos métiers.*

#### **Contexte sanitaire :**

Pour le Directeur Général, la situation sanitaire a peu évolué. Elle reste tendue dans le contexte de mesures de surveillances renforcées, la situation étant hétérogène selon les départements.

Le télétravail : les taux demeurent stables avec un plafond se situant juste au-dessus de 30% de la force de travail. Le Directeur Général fait part des difficultés à faire monter ce taux et ce malgré les messages. Cela reste un sujet de préoccupation pour l'administration.

La CGC, aux côtés des autres syndicats, a rappelé ses demandes d'indemnisation des frais liés au télétravail. Il devient désormais urgent que la DGFIP avance sur ce sujet qui est devenue une préoccupation légitime des agents.

M Fournel précise qu'il espère que ses efforts dans ce sens aboutiront. Il en reparlera très prochainement au Ministre.

La vaccination : elle prend de l'ampleur au niveau national. Le rythme est maintenant supérieur à un million de vaccinations par semaine.

La Direction Générale est en relation avec le Secrétariat Général sur ce sujet. Très prochainement une réunion se tiendra avec les organisations syndicales au niveau ministériel.

La question logistique pour la mise en place de sites test pour la vaccination, reste complexe : ciblage des collègues vulnérables, le secret médical qui doit être préservé, etc...

**M Fournel indique qu'il accorde une autorisation d'absence aux agents devant se faire vacciner pendant leurs horaires de travail, à la demande des organisations syndicales.**

#### **Les sujets métiers :**

- Le Fonds de solidarité ;

Pour la Direction générale il y a actuellement nettement moins de remontées qu'il n'y en a eu en janvier au titre de décembre.

Par ailleurs les stocks de décembre sont redescendus à 50 000 dossiers. Ce sont des dossiers en attente de réponses ou d'échanges avec les usagers. « C'est un fond de cuve plutôt qu'un sujet de défaillance » dicit le Directeur Général.

Le rythme de traitement actuel est bon et les renforts annoncés se mettent en place. Les formations se sont achevées la semaine dernière et le dispositif va se déployer largement.

> La campagne IR

Dans le cadre de cette campagne, le dispositif d'accueil devra pouvoir être modulé en fonction de la situation sanitaire locale. Il faut une organisation robuste et malléable, adaptable en fonction des situations locales et nationales. La problématique de l'accueil est un sujet complexe en raison de la coexistence de l'accueil réalisé par les Maisons France Service. Il est nécessaire d'être en accord avec nos partenaires.

Une grande partie de la prochaine visioconférence, la semaine prochaine, sera consacrée à la campagne IR. Les organisations syndicales ont demandé le bilan de la campagne IR 2020.

> Le message de la Direction sur le sujet des «résultats ».

En réponse aux syndicats sur les objectifs, le Directeur Général précise qu'il «*ne peut pas écrire qu'il se fiche des résultats de la maison cette année*».

L'impact de la crise sanitaire est extrêmement variable selon les champs d'activités. Néanmoins des métiers sont très fortement impactés par la crise - le contrôle fiscal, les délais de publication en matière de publicité foncière par exemple. Le message passé aux directions locales est de faire la part des choses et de tenir compte de la situation pour ne pas chercher à tenir coûte que coûte tous les indicateurs.

La CGC est intervenue pour attirer l'attention de la Direction sur la situation des cadres.

Les cadres souffrent, tout comme les agents. Ils doivent animer le collectif de travail et faire face aux demandes incessantes des directions etc. La CGC souhaite alerter la Direction Générale sur 3 signaux :

- **Les cadres ont besoin d'information et de visibilité** : aussi bien au niveau RH que sur l'environnement DGFIP. Dans le contexte de la période des entretiens professionnels, les cadres, comme les autres agents, ont besoin de visibilité et d'échanges.

Pour la CGC, l'entretien professionnel ne doit pas être un simple rendez-vous anodin, mais un moment privilégié d'échanges et d'explications pour donner de la visibilité aux interlocuteurs, cadres ou agents. C'est un point important, déjà évoqué par la CGC lors des GT sur les lignes directrices de gestion promotions (LDG Promos).

- **les cadres ont besoin de stabilité** : dans le contexte de la contraction du réseau NRP, c'est tout l'effet inverse, l'avenir des postes étant souvent mis en question de même celui des titulaires en place.

Pour les cadres se rajoute la problématique des nominations au choix, avec l'exigence de répondre aux candidatures d'emploi par des CV et des lettres de motivations, ceci de manière continue. C'est la remise en question des parcours professionnels déjà effectués dans une administration en constante évolution, nécessitant adaptation et réactivité. Pour les collègues, c'est affligeant d'en être arrivé là, avec ces éternelles remises en question.

- **les cadres ont besoin de reconnaissance** : qu'en est-il de la publication du classement des postes comptables à l'horizon 2022 et la vision d'ensemble du nouveau paysage NRP ? De même, depuis fin 2020, plus d'informations sur les projets de « bascule » entre les indices comptables et administratifs, leur cartographie, les critères... Est-ce que tout se passe en chambre noire ou bien une communication va-t-elle être effectuée... ?

En réponse M Fournel précise que la demande sur la projection des évolutions, des indices, des postes est bien prise en compte et qu'elle est légitime. La Direction Générale va très prochainement présenter les différentes réflexions et analyses qui permettront aux cadres d'avoir une visibilité pour se projeter.

M Fournel reconnaît que les cadres sont effectivement soumis à forte pression dans la période, même si, rajoute t-il, leur possibilité de carrière et de promotion sont non seulement préservées mais même plutôt accrues par rapport à celles des agents.... !

[Nous n'avons pas la même appréciation que le Directeur Général sur cette dernière assertion...](#)

## Points divers

- L'amélioration de la communication dans le domaine informatique

L'objectif pour la Direction est de communiquer sur les chantiers informatiques, d'apporter les informations et les explications de ce qui est en train d'être fait dans tel ou tel domaine applicatif (calendrier, risques d'incidents etc.).

Un travail sur un support de communication est en cours pour assurer une communication simple, et adaptée. De même, un système de communication sur les incidents en cours, plus accessible aux agents est nécessaire.

- Les mesures sanitaires sur le site de la plateforme téléphonique en Gironde ont été mises en place. Le médecin de prévention n'a pas fait d'observations.

- Des nouvelles licences « GoToMeeting » se déploient pour faciliter les réunions en visioconférences notamment en région Rhône -Alpes.

Une nouvelle visioconférence se tiendra la semaine prochaine et portera principalement sur la campagne IR.

---

## Données COVID et force de travail à la DGFIP :

Situation au	08/03/2021	Jour précédent	Variation en %
Nouveaux cas avéré positif Covid19 hebdomadaire jeudi	129 (*)	188 (*)	-31%
ASA quatorzaine/septaine	174	192 (*)	-12%
Agents présents	53 707	50 075	7%
Télétravailleurs le jour de l'enquête	23 878	23 516	1%
% de télétravailleur/force de travail	31%	32%	-1pts
Agents en ASA	621	635	-2%
Agents en congés ou arrêt	16 088	19 976	-19%

(\*) semaine précédente, par exception