



GPEEC : la DGFIP attend que nous soyons tous morts ! Au moins administrativement...

Depuis des années nous entendons parler de « GPEEC » : Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences. Cet outil de prévision et de suivi est censé valoriser les parcours de carrière, sauf que ... il est inexistant à la DGFIP.

Et ainsi, l'administration fait le minimum en termes de promotion. Elle attend passivement que les classes d'âge soient aspirées par la retraite !

Voici des éléments statistiques sur lesquels la DG ne souhaite pas vraiment communiquer mais fonde beaucoup d'espérances :

- => la moyenne d'âge des agents DGFIP est la plus élevée de la Fonction Publique d'Etat (48,5 ans) ;
- => d'ici 5 ans, la DG estime que plus d'1/3 des cadres A+ partiront à la retraite ;
- => parmi ceux-ci, près des 3/4 des Idiv Hors Classe !

De quoi fonder de grands espoirs sur : la baisse globale des effectifs, la réduction du nombre de cadres et de la masse salariale. Donc, pourquoi la DG se hâterait-elle ? Attendre et voir venir - que la population DGFIP ait bien diminué - on verra après ...

Malgré 3700 à 4000 départs annuels espérés sur les prochaines années, le « *petit jeu attentiste* » peut encore durer longtemps. Car les réformes sur les retraites déjà en application (2003 puis 2010) produisent leurs pleins effets, poussant nos collègues à partir plus tard.

Faut-il d'ailleurs s'attendre à ce que la DG rétablisse un peu de « fluidité » dans les parcours de carrière ? C'est loin d'être une certitude !

La contractualisation frappe à nos portes, avec toute une série de conséquences à évoquer, mais ceci est une autre histoire ...

**La CGC Finances Publiques se préoccupe de vous !
Force d'analyse et de proposition, soutenez-la !**