



Compte rendu du GT DIVERSITÉ du 11 septembre 2019

Le 11 septembre dernier, s'est déroulé un GT Diversité sous l'égide de M. Brice CANTIN.

En déclaration liminaire, L'UNSA et la CGC ont acté la tenue de ce GT en rappelant leur intérêt pour ce sujet. Il est important que des GT sur ces thématiques sociétales se tiennent et produisent des résultats pour le bien-être au travail de tous les cadres et agents.

Ce GT n'a pas permis d'étudier tous les points nécessaires à ce sujet mais nous avons pu nous exprimer sur différents thèmes :

- Sur la cellule d'écoute : l'idée du secrétariat général est de l'externaliser car elle est trop peu connue des agents et leurs demandes deviennent de plus en plus complexes et juridiques. **Sur ce sujet, nos fédérations UNSA et CGC ne soutiennent pas ce projet car l'externalisation n'est pas la modernisation. De plus si les agents ne connaissent pas ou peu cette cellule (21% des agents seulement connaissent son existence) c'est par absence de publicité et de visibilité. Pourquoi ne trouve-t-on pas facilement son numéro sur les intranets directionnels, locaux ou par voie d'affichage ? Nous sommes toujours favorables à une solution en interne au ministère y compris par le biais de formation afin de gagner en technicité juridique.**
- Sur les engagements de lutte contre l'homophobie : nous avons eu la chance d'avoir la présence de l'association COMIN'G lors de ce groupe de travail pour souligner les engagements pris au niveau ministériel. **Pour les fédérations UNSA et CGC, il est important de souligner le travail effectué par COMIN'G et de s'assurer que cette association a tous les moyens nécessaires pour travailler (autorisations d'absences, reprographie...). Nous avons rappelé que ce combat n'est jamais gagné d'avance et qu'il nous faut collectivement rester vigilant pour éviter des souffrances pour les agents. Nous avons aussi rappelé, une fois de plus, l'importance de la visibilité qui peut passer par les intranets directionnels ou locaux afin que chacun soit informé de l'existence de l'association COMIN'G. Sur le sujet de l'homophobie, nos fédérations ont demandé un focus sur la formation des managers afin de leurs donner les outils nécessaires face à ce fléau. Enfin, n'ayons pas peur d'aller à l'extérieur de nos ministères pour chercher de bonnes pratiques et des bonnes idées transposables dans nos unités de travail !**

- Sur les différents points concernant la diversité, nous allons éviter un catalogue à « la Prévert » pour faciliter la lecture de ce compte-rendu. Cependant, l'UNSA et la CGC sont intervenues avec force sur :
- L'égalité Femme/Homme : **nos fédérations ne peuvent que se féliciter du travail accompli sur ce sujet mais rappellent que l'égalité F/H demande toujours de l'information, de la formation et l'adhésion de toutes et tous ! L'égalité F/H ne se fait pas contre les hommes mais pour les femmes et les hommes !!!! C'est ensemble que nous progresserons dans les mêmes droits et les mêmes chances pour toutes et tous.**
 - L'âge : **nos fédérations ont demandé un vrai GT, voire un cycle de négociations sur ce sujet afin que nous prenions en compte le vieillissement de notre ministère et d'éviter toute discrimination en fonction de l'âge ! Il est inacceptable, au moment où l'âge de départ en retraite recule, de discriminer des agents travaillant toujours et encore plus longtemps pour nos administrations régaliennes et financières.**
 - L'origine réelle ou supposée : **pour l'UNSA et la CGC il est nécessaire de rappeler que le concours reste le moyen le moins discriminant de recruter du personnel.** Le succès des CPI (classes préparatoires intégrées aidant des personnes défavorisées à préparer les concours) nous encourage dans cette idée.
 - Sur le handicap : **nous nous félicitons du travail accompli mais restons vigilant dans un contexte de restructurations, de suppressions de postes et de géographie revisitée.**
 - Discriminations syndicales : **nous avons demandé une vraie prise en compte de la carrière syndicale à une époque où les syndicats sont de plus en plus sollicités tout en ayant moins de moyens pour travailler et défendre les cadres et les agents !**

Nos fédérations UNSA et CGC restent et resteront en pointe sur ces sujets qui impactent directement ou indirectement tous les cadres et agents de nos ministères dans un contexte de restructurations difficiles et de suppressions de postes !