



CGC-Finances Publiques

86/92 Allée de Bercy

Bâtiment Turgot

Télédoc 909

75572 PARIS CEDEX 12

Tél. : 01.53.18.01.73 ou 04.58

Sites : www.cgc-dgfip.info

Adresses mail :

cgcdgfip.bn@dgfip.finances.gouv.fr

CAP N1 du 7 mai 2019 **Déclaration liminaire CGC**

Monsieur le Président,

Tout en regrettant comme mes collègues les conditions dans lesquelles a été réunie cette CAP, je n'ajouterai pas de commentaire particulier, car nous savons tous que vous-même et votre équipe auriez préféré nous communiquer plus tôt un mouvement plus complet comme nous l'avions souhaité tous ensemble lors de notre réunion précédente. Je ne reprendrai donc pas plusieurs des observations de notre liminaire du 7 mars qui restent à l'évidence d'actualité.

En préparant (hâtivement) cette réunion, j'ai pu constater que les **desiderata** des candidats au mouvement de mutation à équivalence étaient le plus souvent **nombreux** et couvraient des zones **larges**, pas seulement au sud de la Loire et dans la région parisienne. Je comprends qu'il en va de même pour les nouveaux promus. Cette ouverture associée à la prise aussi complète que possible des situations personnelles par votre équipe mérite d'être relevée positivement, car elle permet de donner satisfaction au plus grand nombre. Toutefois quelques collègues ont été invités à faire un effort "sensible, mais temporaire" et nous aborderons un ou deux cas un peu plus difficiles en cours de réunion.

Au passage, permettez-moi de vous rappeler qu'au cours de la dernière séance, nous avons réclamé que nous soient fournies des **informations**, comme par le passé, notamment sur l'évolution dans le temps du corps des AFIP et de l'âge moyen au moment des promotions ainsi que sur les départs en retraite connus et prévisibles (limite d'âge). Merci d'avance d'y penser.

Vous envisagez un **nouveau groupe de travail** pour prolonger la réflexion sur les "points de repère" et l'élargir à d'autres sujets comme un éventuel statut d'emploi. Bien que nous soyons réservés sur un éventuel statut d'emploi, nous sommes bien sûr entièrement d'accord avec la constitution d'un tel groupe de travail . Y intégrer des AFIP aux côtés des AGFIP serait perçu comme une marque d'attention et de confiance pour les premiers.

* * *

Monsieur le Président,

Je souhaite vous faire part de **l'inquiétude que suscite le contexte actuel**. Je ne peux pas m'empêcher, au moment où s'ouvre le "*procès de France Télécom*", de m'inquiéter de la **conjonction** de plusieurs évolutions majeures pour la DGFIP:

- 1) la poursuite des suppressions d'effectifs,
- 2) des réformes importantes touchant plusieurs métiers (certaines en cours, d'autres déjà annoncées),
- 3) un plan de restructuration massive de l'ensemble du réseau,
- 4) pour certaines directions, un mouvement de "démétropolisation" ,

le tout dans un contexte de bouleversement des règles de la Fonction publique.

Après quinze ans de plan social permanent et de restructurations en continu, notre maison est déjà sous fortes tensions. Jusqu'où est-il possible de les accroître sans que les fibres sociales ne craquent ?

C'est une **inquiétude qui n'est pas seulement intellectuelle**. Elle se nourrit de la façon dont une partie des cadres et des agents a pu réagir aux évolutions passées. Elle se renforce aussi , pour l'instant tout du moins, du fait d'une quasi-absence de lisibilité tant de la cartographie des futures structures que de l'envergure de leur encadrement. S'y ajoute enfin une absence de communication sur l'évolution de certaines missions dont on apprend, par la presse, qu'elles font l'objet de réflexions internes ou externes. J'observe de même un certain nombre d'avancements de départs en retraite de cadres qui ne se voient pas relever ces nouveaux défis. Il convient de veiller à ce que ceux qui en auront la charge puissent le faire dans un environnement humain supportable.

Monsieur le Président,

En tant que Chef du Service des Ressources humaines, il vous revient au premier chef, à vous et à votre équipe, qui contribuerez à mettre en œuvre ces évolutions aussi bien qu'à gérer leurs conséquences, de **veiller à ce qu'elles soient humainement supportables. Dans ce que le Ministre a qualifié lui-même de " plus grande transformation que [notre] réseau ait eu à connaître", nous aurons besoin de tout votre soutien pour nous aider à accompagner au quotidien les cadres et les agents.**

Enfin une **réunion élargie des cadres dirigeants** a été programmée, puis reportée. Nous comprenons qu'elle est de nouveau d'actualité et nous nous en réjouissons. Toutefois, nous attirons votre attention sur le fait qu'au vu des défis majeurs auxquels nous sommes confrontés une version dégradée de cette réunion, à savoir une visioconférence, ne serait pas adaptée. **Entendre et voir le Ministre réaffirmer le cap sont indispensables me semble-t-il. Constater "de visu" son engagement personnel serait particulièrement apprécié.**

Je vous remercie, Monsieur le Président.