

**CTL
DDFiP
Yvelines**



**Cadres A, B et C
AGIR ENSEMBLE
POUR DES
ENJEUX
COMMUNS**

Le + syndical

**Du 29 novembre au 6 décembre 2018
Choisissez vos représentants au Comité Technique Local
(CTL).**

Le comité technique local (CTL) est une instance de concertation où siègent les élus des organisations syndicales et les représentants de l'administration.

Dans cette enceinte, le directeur local informe et dialogue avec les partenaires sociaux qui sont consultés sur les questions suivantes : fonctionnement des services et des missions, évolution des effectifs, répartition des emplois, implantations ou fermetures de services, politique immobilière ...

Le CTL permet également d'aborder les questions de formation professionnelle, de qualité de vie au travail, d'égalité professionnelle, de lutte contre les discriminations et le bilan social de la direction.

Le nombre de voix recueillies au CTL détermine également notre présence à l'Action Sociale et au CHSCT.

**La CFE-CGC Finances Publiques vous propose
UNE DEMARCHE SYNDICALE CONSTRUCTIVE
ET RESPONSABLE !**

La CGC refuse la politique de la chaise vide, vote pour les propositions de l'administration favorables aux agents et au bon fonctionnement des services mais n'hésite pas à s'opposer si nécessaire.

Elle rejette les postures doctrinaires qui desservent pas les agents : faute de dialogue et de concertation, l'administration impose alors ses réformes et ses règles de gestion de façon unilatérale.

Notre pratique syndicale repose sur l'efficacité, le dialogue social, les propositions réalistes et concrètes pour défendre les missions, les métiers, les carrières, les conditions de vie au travail...

Nous serons à votre écoute et nous porterons vos demandes auprès des services RH et du directeur local.

En votant pour la CGC, vous vous donnez des moyens d'action pour défendre vos droits.

CTL
DDFiP
Yvelines



Cadres A, B et C
AGIR ENSEMBLE
POUR DES
ENJEUX
COMMUNS

Le +syndical

Vous travaillez à la DDFiP, dans un environnement exigeant tant par la technicité de votre mission que par les attentes de votre direction et celles des usagers, avec vos propres contraintes.

La CFE-CGC à vos côtés pour défendre :

L'emploi ! Les carrières ! Les rémunérations !

Nous nous sommes toujours opposés aux **suppressions d'emplois basées sur des impératifs non objectifs**, sans rapport avec l'étendue de nos missions et de nos besoins, source de souffrance au travail.

Nous revendiquons **une véritable gestion prévisionnelle des carrières pour les cadres et l'ensemble des personnels, axée sur la valorisation des compétences et de l'expérience**.

Nous considérons que le **dispositif PPCR, que la CGC a approuvé**, est une avancée significative pour les personnels mais notre pouvoir d'achat doit légitimement continuer à évoluer.

L'organisation du travail !

Vos élus sont les garants de la bonne organisation de votre service. **Nous sommes à vos côtés pour vous écouter et vous accompagner** lors des fréquentes refontes et déménagements de service.

Nous voulons que se rétablisse un véritable dialogue social avec les syndicats et nous nous assurerons que **la direction associe les collègues aux évolutions de leurs métiers et/ou services**.

Nous demandons **un fort investissement dans l'informatique** afin de mettre fin aux indisponibilités et lenteurs rencontrées dans le travail, afin de disposer d'applications modernes, ergonomiques et communicantes, permettant d'assurer un service de qualité pour l'utilisateur, dans une administration qui se revendique « *tout numérique* ».

Les conditions de vie au travail !

Nous exigeons des avancées sur les sujets de **l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle**, ainsi que sur **l'égalité Femmes/Hommes**.

Une attention particulière doit être portée **sur les évolutions à venir afin qu'elles ne soient pas synonyme de souffrance au travail**, pesant sur les agents et leur encadrement.

Au vu des conditions d'exercice de nos métiers et de l'éloignement de certains transports, nous sommes favorables à **l'extension du télétravail** parfaitement adapté à certains de nos métiers. Plus généralement, **nous serons attentifs à votre quotidien** : trajets domicile/bureau, qualité et accessibilité des locaux, sécurité, accès pour tous à l'Action Sociale (CDAS).

Avec la CFE-CGC vous votez pour des collègues qui s'engagent à vos côtés pour négocier et revendiquer !