Élections au Comité Technique Ministériel

du 29 nov. au 6 déc.

Vote électronique

Comité Technique Ministériel Économie et Finances

ENSEMBLE

POUR DÉFENDRE NOTRE AVENIR !

Pour les agents et les cadres de nos ministères

NOS ENGAGEMENTS DE 2019 À 2022 !

Chers (es) collègues,

L'UNSA et la CFE-CGC font vivre un syndicalisme de proximité.
Face aux transformations profondes de nos ministères, nos fédérations, complémentaires et constructives, sont déterminées à préserver nos droits et à négocier des modèles d'organisation qui respectent les personnels.
Aussi, les fédérations UNSA et CFE-CGC Finances ont décidé de présenter une liste commune au scrutin du Comité Technique Ministériel.

Notre alliance syndicale, axée principalement sur la négociation et sur le professionnalisme, repose sur ***un socle syndical apolitique et laïc.***
C'est une alliance qui a vocation à représenter un ensemble large d'agents jusqu'à l'encadrement, pour que celui-ci soit aussi représenté efficacement au CTM.
Agents et cadres de notre administration, ne restez pas isolés sans appui syndical ! La résignation des agents isolés et l'absence d'action collective ouvriraient un boulevard à l'administration.

Des voix pour l'UNSA et la CFE-CGC,
ce sont des moyens pour défendre efficacement votre avenir !

Statuts / Carrières / Rémunérations / Pouvoir d'achat

Le gouvernement veut remettre en cause le statut de la Fonction publique en se rapprochant des règles du privé.
L'UNSA et la CFE-CGC considèrent que les garanties statutaires sont indispensables dans la sphère publique.
L'Administration des MEF doit offrir des perspectives de carrière et un volume de promus suffisant pour éviter démotivations et frustrations.
Nous revendiquons l'application complète du dispositif ***PPCR (Parcours Professionnels Carrières Rémunérations)*** *de la catégorie C au A+, avec une carrière sur deux grades (dans chaque catégorie).*
L'UNSA et la CFE-CGC défendront ***la revalorisation du point d'indice*** *lors des négociations salariales annuelles.*
S'agissant de l'augmentation de la CSG, intervenue en janvier 2018, nous revendiquons comme dans le privé, ***un gain de pouvoir d'achat*** *et la pérennité du dispositif de compensation pour les agents publics.*
L'UNSA et la CFE-CGC exigent ***une revalorisation des remboursements des frais de déplacement*** *car les agents y sont encore perdants !*

Service Public : *Exigeons le maintien d'un réseau de proximité efficace et pérenne !*

Il est indispensable de faire subsister un réseau de proximité accessible aux personnes fragiles et/ou défavorisées.
Nos administrations économiques et financières doivent rester au plus près des usagers avec des effectifs suffisants pour assurer un service public de qualité.

Égalité Femmes / Hommes

L'UNSA et la CFE-CGC militent pour l'égalité Femmes/Hommes dans nos ministères. Un accord ministériel plus ambitieux doit être conclu au sein des MEF pour davantage d'égalité dans l'accès aux promotions, dans le déroulement des carrières et dans les rémunérations.

Élections au Comité Technique Ministériel

du 29 nov. au 6 déc.

Vote électronique

Comité Technique Ministériel Économie et Finances

ENSEMBLE POUR DÉFENDRE NOTRE AVENIR !

Qualité de Vie au Travail (QVT) - Temps de travail

Nos fédérations syndicales constatent une dégradation des conditions de travail qui est la conséquence des baisses d'effectifs, du rythme des restructurations et de l'adaptation incessante aux nouveaux processus de travail et outils applicatifs.

Nous exigeons une négociation ministérielle sur la QVT qui inclurait :

- ***EMPLOI :*** *le maintien des effectifs pour répondre aux missions dans des conditions satisfaisantes,*
- ***TELETRAVAIL :*** *la mise en œuvre généralisée des procédures d'accès au télétravail pour les agents et cadres volontaires chaque fois que les conditions d'exercice des métiers le permettent.*
- ***TEMPS DE TRAVAIL :*** *Face aux attaques qui se font jour sur le temps de travail des fonctionnaires, nous rappelons notre attachement aux 35 heures, aux horaires variables et au forfait cadres.* ***Nous demandons le paiement des heures écrêtées. Nous souhaitons une expérimentation de la semaine de 4 jours.***
- ***FIN DE CARRIERE :*** *Nous demandons le rétablissement de la Cessation Progressive d'Activité (CPA) pour accompagner les fins de carrière.*

Ne pas laisser les personnels isolés face aux transformations de nos services !

Nos directions supportent de lourdes transformations dans leurs réseaux et leurs missions. Nos deux syndicats réformistes sont déterminés à ne pas laisser l'administration décider seule de notre avenir.
Exigeons un accord cadre d'accompagnement des restructurations *qui comporterait une amélioration des primes de restructuration, des garanties de maintien géographique, un accompagnement individualisé, des propositions de mobilité choisie en cas de suppression de poste et une nette amélioration des conditions de départ volontaire.*

Action sociale

COMPLEMENTAIRE SANTE : *à l'instar du privé, nos fédérations demandent* ***un chèque complémentaire santé*** *pour toutes et tous les agents du ministère comme participation de l'employeur à la complémentaire santé.*
SUPPRESSION DU JOUR DE CARENCE : *Nous exigeons* ***la suppression du jour de carence,*** *mécanisme profondément injuste et inefficace.*
AMELIORER LE LOGEMENT : *nous intervenons régulièrement pour améliorer les capacités d'hébergement.*
CRECHES : *Nous revendiquons une augmentation significative des places en crèches.*
BUDGET action sociale : *nous demandons l'augmentation du budget action sociale.*

L'UNSA et la CFE-CGC sont déterminées à défendre farouchement nos emplois, nos missions, nos conditions de travail.

Dans le cadre du dialogue social, elles font des propositions responsables et réalistes pour obtenir des avancées sur :

- *l'amélioration de notre qualité de vie au travail et de notre pouvoir d'achat,*
- *le maintien de nos emplois en cohérence avec nos missions,*
- *l'accès à une formation professionnelle de qualité pour favoriser une meilleure intégration dans les services et le maintien d'un haut niveau de technicité.*

Je Vote pour la liste UNSA / CFE-CGC

CTM Économie et Finances