



Le + syndical

CGC-DGFiP
86/92 Allée de Bercy
Bâtiment Turgot
Télédoc 909
75572 PARIS CEDEX 12

Tél. : 01.53.18.01.39 – 01.53.18.00.69 ou 01.73

Site : www.cgc-dgfiip.info

Adresse mail : cgc.bn@dgfiip.finances.gouv.fr

Déclaration liminaire CAP N° 1

Monsieur Le Président,

Les intervenants précédents ayant déjà traité plusieurs points, je me contenterai de quelques remarques.

* Je voudrais commencer par des **compliments**. Ce mouvement imaginatif tient largement compte des desiderata. Des solutions ont été trouvées pour faciliter l'adéquation entre les besoins du service et les souhaits des cadres. RH1B a certainement multiplié les itérations pour aboutir à ce résultat. Merci à vous tous.

Dans un ou deux cas, l'atterrissage géographique semble "contraint", par exemple pour la Haute Marne. Pour avoir beaucoup déménagé, il me semble que c'est compliqué de gérer un nouveau changement d'affectation postérieurement à une première CAP. Sans doute les explications que vous nous fournirez permettront-elles de mieux comprendre cette situation.

* Compte tenu de l'importance de l'affectation géographique pour la vie de famille, je souhaite poser **une question** : lorsque les desiderata ne correspondent pas aux postes offerts malgré une disponibilité géographique significative et compte tenu de contraintes familiales le candidat peut-il **passer son tour** ? Après tout, vous réussissez à trouver une solution satisfaisante, voire très satisfaisante pour la plupart des candidats. Peut-on imaginer, dans quelques cas particuliers et lorsque l'intérêt du service le permet, une telle exception ? Voire vous est-il arrivé de l'accepter ?

* **Je m'interroge également sur l'importance des nominations d'AFiP sur des SDE** qui entraîne une forte contrainte sur l'alimentation des Directions. Si quelques uns représentent peut-être des enjeux significatifs, est-ce vraiment si fréquent ?

Ne vaudrait-il pas mieux réorienter ces cadres à haut potentiel et encore jeunes :

- soit vers une direction lorsque les candidats ont le profil et le souhaitent ?
- soit sur des postes à enjeux financiers , administratifs ou relationnels plus substantiels ?

Enfin je me **réjouis de deux annonces**.

- d'abord l'annonce d'un **nouvel exercice GEPEEC** que notre organisation a déjà réclamé à plusieurs reprises compte tenu des évolutions démographiques qui sont intervenues depuis le précédent. En outre la concentration de nombreuses missions sur un nombre limité de directions modifie la structure même du réseau et peut nécessiter une adaptation de certaines cibles ;

- ensuite l'annonce d'un **groupe de travail**, que plusieurs d'entre nous préconisaient depuis un moment, est bienvenue que ce soit pour évoquer plusieurs évolutions que vous avez esquissé dans votre présentation ou tout simplement les règles de gestion et les parcours de carrière.

Je vous remercie, Monsieur le Président.